

Styrelsens ersättningsrapport för 2025/2026

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Embracer Group AB, vilka antogs av årsstämman 2022 att gälla tills vidare, dock längst för tiden till årsstämman 2026, tillämpades under år 2025/2026. Styrelsens har föreslagit att årsstämman antar nya riktlinjer vid årsstämman 24 september 2026.

Rapporten innehåller även information om ersättning under 2025/2026 till verkställande direktören, den tidigare verkställande direktören, vice verkställande direktör och ersättning till styrelseledamöter utöver sedvanligt styrelsearvode beslutat av årsstämman. Embracer Group AB har inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram varför information om sådana program inte är inkluderad. Embracer Group AB har inte mottagit några synpunkter på tidigare ersättningsrapporter som ska beaktas i denna rapport.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Utveckling under 2025/2026

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 6-8 i årsredovisningen för 2025/2026.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sida 55-57 i årsredovisningen för 2025/2026.

Bolaget har under 2025/2026 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman 2022, med ett undantag avseende en extraordinär ersättning till bolagets verkställande direktör Phil Rogers. Verkställande direktören har erhållit en engångsersättning som överskrider de tröskelvärden för kontant bonus som anges i ersättningsriktlinjerna. Engångsersättningen har skett för att kompensera verkställande direktör för genomförda projekt, tidigare utlovade bonusar som ännu inte betalats (inklusive sådana bonusar som var på plats innan verkställande direktör omfattades av ersättningsriktlinjerna) samt som en del i det ersättningstaket som verkställande direktör erhöll när han tillträdde som verkställande direktör under 2025/2026. Ett villkor för utbetalning av engångsersättningen var att verkställande direktör förvärvade aktier i bolaget vilket skedde kort efter erhållande av ersättningen.

Enligt den bedömning som gjorts har det funnits särskilda skäl att avvika från ersättningsriktlinjerna och avvikelserna har ansetts nödvändig för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och erbjuda konkurrenskraftig ersättning, vilket är anledningen till att styrelsen i dessa fall har haft rätt att avvika från riktlinjerna. Styrelsens beslut har förberetts av ersättningsutskottet. Inga andra avsteg från

riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna kan bolagsstämman besluta om att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och om ersättning till styrelsen.

Totalersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och relevanta styrelseledamöter under 2025/2026

Tabellen nedan beskriver den totala ersättning (SEK) som under 2025/2026 betalats till VD, tidigare VD, vice VD samt till styrelseledamöter som erhållit ersättning utöver sedvanligt styrelsearvode beslutat av årsstämman.

SEK	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraord.poster	Pensionskostnad	Total Ersättning	Andelen fast resp rörlig ersättning
Lars Wingefors (VD + styrelseordf)*	682 159					65 652	747 811	100/0
Phil Rogers (VVD)**	1 840 289						1 840 289	100/0
Phil Rogers (VD)**	3 766 474				25 365 805		29 132 279	13/87
Kicki Wallje-Lund (styrelseordf + Vice styrelseordf)***			34 000				34 000	0/100

*) Lars Wingefors var VD t o m juli 2025 och var styrelseordförande fr o m 18 september 2025. Ersättning ovan avser rollen som VD.

**) Phil Rogers var VVD t o m juli 2025 och VD fr o m augusti 2025

***) Kicki Wallje-Lund var styrelseordförande t.o.m 18 september 2025 och var därefter vice styrelseordförande. Ersättning ovan avser konsultuppdrag.

Tillämpning av prestationskriterier

Som angetts ovan erhöll verkställande direktör Phil Rogers en extraordinär ersättning under 2025/2026. För Phil Rogers kommer prestationskriterier att tillämpas för 2026/2027. Att kriterier inte tillämpats under 2025/2026 beror på att Phil Rogers tillträdde under räkenskapsåret samt att han erhöll den extraordinära ersättningen som angetts ovan. Övriga personer som omfattas av denna ersättningsrapport erhåller inte någon rörlig ersättning varför några prestationskriterier inte tillämpas för dessa.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

tSEK	24/25 vs 25/26*	23/24 vs 24/25**	22/23 vs 23/24***	21/22 vs 22/23***	20/21 vs 21/22***
Ersättning till VD	28 700	0	0	0	0
Ersättning till VVD	-7 400	4 600	-900	2 200	2 400

Ersättning till styrelseordförande utöver styrelsearvode	-1216	400	-250	0	0
Koncernens rörelseresultat	-11 389 000	3 555 500	-20 694 000	1 320 000	-3 184 000
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda (exkl. medlemmar i koncernledningen) i moderbolaget	200	-207	302	216	-287

*) Lars Wingefors var VD t o m juli 2025 och därefter var Phil Rogers VD. Phil Rogers var VVD t o m juli 2025 och VD fr o m augusti 2025

**) Johan Ekström var VVD till och med 2 juli 2024, Phil Rogers VVD från och med 3 juli 2024.

**) Johan Ekström VVD

Ytterligare information tillgänglig i årsredovisningen för 2025/2026 eller på Embracer Group AB:s hemsida

Embracer Group AB:s ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2022, finns tillgängliga på <https://embracer.com/governance/ersattning/?lang=sv>. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns på tillgänglig på <https://embracer.com/governance/general-meetings/?lang=sv>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. De till årsstämman 24 september 2026 föreslagna nya ersättningsriktlinjerna finns tillgängliga på <https://embracer.com/governance/general-meetings/?lang=sv>.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare och andra anställda samt avtal om avgångsvederlag finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sida 143-145 i årsredovisningen för 2025/2026. Ytterligare information om arvode till styrelseledamöter utöver styrelsearvode beslutat av årsstämman finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sida 143-145 i årsredovisningen för 2025/2026.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025/2026 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 54 i årsredovisningen för 2025/2026.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 143-145 i årsredovisningen för 2025/2026.

Karlstad 24 augusti 2026

Embracer Group AB

Styrelsen