

Förslag till beslut om principer för tillsättande av valberedning***Proposal regarding principles for appointment of nomination committee***

Aktieägare som representerar 21,23 procent av kapitalet och 39,88 procent av rösterna i Embracer Group AB, org. nr 556582-6558, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman fattar beslut om att följande principer och instruktioner ska gälla för tillsättande av valberedningen.

*Shareholders representing 21.23 percent of the capital and 39.88 percent of the votes in Embracer Group AB, reg. no. 556582-6558, (the "**Company**") proposes that the annual general meeting shall resolve that the following principles and instructions shall apply to the appointment of the nomination committee.*

Val av ledamöter m.m./Election of members etc.

Styrelsens ordförande ska - senast vid utgången av tredje kvartalet varje räkenskapsår – tillse att Bolagets röstmässigt fem största aktieägare (i) listade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den sista bankdagen i november varje år och (ii) baserat på övrig tillförlitlig ägarinformation som tillhandahållits Bolaget vid nämnda tidpunkt, avgöra vilka som är de till röstetalet största aktieägarna, erbjuds att utse varsin ledamot att ingå i valberedningen. Styrelsens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde och ska även vara adjungerad till valberedningen förutom då valberedningen ska behandla frågan om ordförande i styrelsen.

The chair of the board shall - at the latest at the end of the third quarter of each financial year - ensure that each of the Company's five largest shareholders in terms of votes (i) in the share register maintained by Euroclear Sweden AB on the last business day of November each year, and based on other reliable shareholder information which has been provided to the Company at such time, are offered to nominate a member to be included in the nomination committee. The chair of the board shall convene the first meeting of the nomination committee and shall also be adjunct to the nomination committee, except when the nomination committee shall address to the matter of chair of the board.

Den ägarstatistik som används för att bestämma vem som ska ha rätt att utse ledamot till valberedningen ska genomgående vara sorterad efter röststyrka (ägargrupperad) och omfatta de 25 största ägarregistrerade aktieägarna. En ägarregistrerad aktieägare är en aktieägare som har ett konto hos Euroclear Sweden AB i eget namn eller en aktieägare som innehar en depå hos en förvaltare och har fått sin identitet rapporterad till Euroclear Sweden AB. Vid bedömningen av vilka som utgör de till röstetalet största ägarna ska en grupp aktieägare anses utgöra en ägare om de har (i) ägargrupperats i Euroclear-systemet (eller i övrig tillförlitlig ägarinformation) eller (ii) offentliggjort och meddelat Bolaget att de träffat skriftlig överenskommelse att genom samordnat utövande av rösträtten inta en långsiktig gemensam hållning i fråga om bolagets förvaltning.

The ownership statistics used to determine who has the right to appoint a member of the nomination committee shall be sorted by voting power (group of shareholders) and include de 25 largest owner registered shareholders. An owner registered shareholder is a shareholder who has an account with Euroclear Sweden AB in its own name or a shareholder who hold an account with a nominee and has its identity reported to Euroclear Sweden AB. When determining which the largest shareholders are in terms of votes a group of shareholders shall be considered as one owner if they (i) have been organized as a group in the Euroclear system (or other reliable shareholder information) or (ii) have made public and notified the Company that they have made a written agreement to take - through the coordinated exercise of voting rights - a common long-term view on the management of the Company.

Avstår en eller flera aktieägare från att utse ledamot i valberedningen, kontaktas nästföljande aktieägare i ägarandel med uppdrag att utse ledamot i valberedningen. För det fall flera aktieägare avstår från sin rätt att utse ledamöter av valberedningen ska styrelsens ordförande inte behöva kontakta fler än 12 aktieägare, såvida det inte är nödvändigt för att få ihop en valberedning bestående av minst fyra ledamöter (inklusive styrelseordföranden).

If one or more shareholders refrain from appointing a member of the nomination committee, the next shareholders in terms of ownership will be contacted with instructions to appoint a member of the nomination committee. In the case that several shareholders abstain their right to appoint a member of the nomination committee, the chair of the board shall not be required to contact more than 12

shareholders, unless it is necessary to obtain a nomination committee consisting of a minimum of four members (including the chair of the board).

Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt störste aktieägaren. Ingen från styrelsen kan vara ledamot av valberedningen.

The chair of the nomination committee shall, unless the members agree otherwise, be the member who has been appointed by the largest shareholder in terms of votes. No director of the board may be a member of the nomination committee.

Ledamot ska lämna valberedningen om aktieägaren som utsett denne ledamot inte längre är en av de fem största aktieägarna, varefter ny aktieägare i storleksmässig turordning ska erbjudas att utse ledamot. Om ej särskilda skäl föreligger ska dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast mindre förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman. Aktieägare som utsett ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny ledamot i valberedningen. Om en ledamot av valberedningen avgår innan valberedning har fullföljt sitt uppdrag, på grund av andra skäl än som anges ovan, ska den aktieägare som utsåg sådan ledamot ha rätt att utse en ersättningsledamot.

A member shall leave the nomination committee if the shareholder who has appointed that member is no longer one of the five largest shareholders, after which new shareholders in terms of ownership will be offered to appoint a member. If there are no special reasons, however, no changes shall be made to the composition of the nomination committee if only minor changes in the number of votes have taken place or the change occurs later than three months before the annual general meeting. A shareholder who has appointed a member of the nomination committee has the right to, dismiss such member and appoint a new member of the nomination committee. If a member of the nomination committee resigns before the nomination committee has completed its assignment, for reasons other than set out above, the shareholder who has appointed the member shall be entitled to appoint a replacement member.

Valberedningen ska inneha sitt mandat till att ny valberedning utsetts. Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter.

The nomination committee shall hold its mandate until a new nomination committee is appointed. No fees shall be paid to the members of the nomination committee.

Valberedningens sammansättning eller ändring av densamma ska offentliggöras omedelbart.

The composition of the nomination committee or any changes thereof shall be published immediately.

Valberedningens uppgifter/*The tasks of the nomination committee*

Valberedningen ska tillvarata Bolagets samtliga aktieägares intresse i frågor som faller inom ramen för valberedningens uppgifter i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning, däribland ska valberedningen bereda och lämna förslag till årsstämman, och i förekommande fall, extra bolagsstämman beslut i val- och arvodesfrågor samt, i förekommande fall, procedurfrågor för nästkommande valberedning.

Valberedning ska föreslå:

The nomination committee is to promote the interests of all shareholders of the Company with respect to question within the tasks for the committee as set out in the Swedish Corporate Governance Code, including that the nomination committee shall prepare and propose decisions to shareholders' meetings on electoral and remuneration issues, and where applicable, procedural issues for the appointment of the subsequent nomination committee. The nomination committee shall propose:

- ordförande vid årsstämman,
chair of the annual general meeting;
- kandidater till posten som ordförande och andra ledamöter av styrelsen,
candidates for the post of chair and other directors of the board;
- styrelsearvode och annan ersättning för styrelsearbete till var och en av styrelseledamöterna,
fees and other remuneration for board work to each director;
- arvode till ledamöter av utskott inom styrelsen;
fees to members of committees within the board;
- val och arvodering av Bolagets revisor; och

- *election and remuneration of the Company auditor; and*
principer för utseende av valberedningen.
principles for appointment of the nomination committee.

Styrelsens ordförande ska, som en del i arbetet i valberedningen, hålla valberedningen underrättad om styrelsens arbete, behovet av särskilda kvalifikationer och kompetenser m.m., vilket kan vara av betydelse för valberedningens arbete.

The chair of the board of directors shall, as part of the work of the nomination committee, keep the nomination committee informed about the work of the board of directors, the need for particular qualifications and competences, etc., which may be of importance for the work of the nomination committee.

Styrelsens ordförande ska tillse att namnen på ledamöterna av valberedningen, tillsammans med namnen på de aktieägare som utsett dem, lämnas på Bolagets hemsida senast sex månader innan årsstämman.

The chair of the board shall ensure that the names of the members of the nomination committee, together with the names of the shareholders they have been nominated by, are published on the Company's website no later than six months before the annual general meeting.

Om en ledamot lämnar valberedningen under året, eller om en ny ledamot utses, ska valberedningen tillse att sådan information, inklusive information som anges i Svensk kod för bolagsstyrning om den nya ledamoten, lämnas på hemsidan.

If a member leaves the nomination committee during the year, or if a new member is appointed, the nomination committee shall ensure that such information, including information set out in the Swedish Corporate Governance Code about the new nomination committee member, is published on the website.

Valberedningen ska tillhandahålla Bolaget förslag på styrelseledamöter eller revisorer i så god tid att Bolaget kan presentera sådana förslag i kallelsen till den bolagsstämma där val ska äga rum.

The nomination committee shall provide the Company with its proposals for board members or auditors in such time that the Company can present the proposals in the notice of the shareholders' meeting where an election is to take place.

Bolaget ska på begäran av valberedningen tillhandahålla personella resurser för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov ska bolaget även svara för skäliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.
The company shall, at the request of the nomination committee, provide personal resources to facilitate the work of the nomination committee. If necessary, the company shall also be responsible for reasonable costs for external consultants who are deemed necessary by the nomination committee for the nomination committee to fulfill its mandate.

Valberedningens motiverade yttrande och redogörelse för valberedningens arbete ska offentliggöras på Bolagets hemsida i samband med att kallelse sker till bolagsstämma där styrelse- och/eller revisorsval ska äga rum.

The nomination committee's motivated opinion and a statement of the work of the nomination committee must be published on the Company's website in connection with convening the general meeting where director and/or auditor election shall take place

Valberedningen ska tillse att den information som anges i Svensk kod för bolagsstyrning om kandidaterna som är nominerade för val eller omval till styrelsen offentliggörs på Bolagets hemsida senast när kallelsen till bolagsstämma skickas ut.

The nomination committee shall ensure that the information set out in the Swedish Corporate Governance Code regarding candidates nominated for election or re-election to the board of directors is posted on the Company's website at the latest when the notice to the shareholders' meeting is issued.

Sammanträden m.m./Meetings etc.

Valberedningen ska sammanträda när så erfordras för att denna ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång årligen. Kallelse till sammanträde utfärdas av valberedningens ordförande (med undantag för det första sammanträdet som sammankallas av styrelsens ordförande). Ledamot i valberedningen kan begära att valberedningen ska sammankallas.

The nomination committee shall meet when required to fulfill its duties, however at least once a year. Notice of a meeting is issued by the chair of the nomination committee (with the exception of the first meeting convened by the chair of the board). A member of the committee may request that the committee be convened.

Valberedningen är beslutsför om mer än hälften av ledamöter deltar. Beslut i ärende får dock inte fattas om inte, såvitt möjligt, samtliga ledamöter fått tillfälle att delta i ärendets behandling. Som valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än hälften av de närvarande ledamöterna röstar eller, vid lika röstetal, den mening som biträdes av valberedningens ordförande.

The nomination committee has a quorum if at least half of the members participate. However, decisions on matters may not be made unless, as far as possible, all members have been given the opportunity to participate in the matter. As the nomination committee's decision, the opinion for which more than half of the members present is valid or, in the case of equal voting rights, the opinion supported by the chair of the nomination committee.

En ledamot av valberedningen får inte obehörigen röja för någon vad han/hon har erfarit under hans/hennes uppdrag som ledamot av valberedningen. Tystnadsplikten omfattar muntlig såväl som skriftlig information och gäller även efter det att uppdraget har upphört.

A member of the nomination committee may not unduly reveal to anyone what he/she has learned during the discharge of his/her assignment as a nomination committee member. The duty of confidentiality applies to oral as well as written information and applies also after the assignment has terminated.

En ledamot av valberedningen ska bevara all hemlig information som denne mottar i sitt uppdrag som ledamot av valberedningen på ett sådant sätt att informationen inte är åtkomlig för tredje part. Efter uppdragets upphörande ska en ledamot av valberedningen till styrelsens ordförande överlämna all hemlig information som ledamoten har mottagit i sin egenskap av ledamot av valberedningen och som fortfarande är i dennes besittning, inklusive kopior av informationen, i den utsträckning som är praktiskt möjlig med beaktande av bland annat tekniska aspekter.

A nomination committee member shall store all confidential materials that he/she receives by reason of the nomination committee assignment in a manner so that the materials are not accessible to third parties. After the assignment has terminated, a nomination committee member shall hand over to the chair of the board all confidential materials that the nomination committee member has received in his/her capacity as nomination committee member and still has in his/her possession, including any copies of the materials, to the extent reasonably possible taking into account inter alia technical aspects.

Valberedningens ordförande får göra offentliga uttalanden avseende valberedningens arbete. Ingen annan ledamot av valberedningen får göra några uttalanden till media eller i övrigt uttala sig offentligt avseende Bolaget och koncernen, såvida inte styrelsens ordförande har lämnat tillstånd därtill.

The chair of the nomination committee may make public statements about the work of the nomination committee. No other nomination committee member may make statements to the press or otherwise make public statements regarding the Company and the group unless the chair of the board has given permission thereto.

Förslag till valberedningen/Proposals to the nomination committee

Aktieägare ska ha rätt att lämna förslag på styrelseledamöter för valberedningens övervägande. Valberedningen ska tillhandahålla Bolaget information om hur aktieägare kan lämna förslag till valberedningen. Sådan information ska offentliggöras på Bolagets hemsida.

Shareholders shall be entitled to propose board members for consideration by the nomination committee. The nomination committee shall provide the Company with information on how

shareholders may submit recommendations to the nomination committee. Such information shall be announced on the Company's website.

Ändringar av dessa principer och instruktioner/Changes to these principles and instructions

Dessa principer och instruktioner ska gälla till dess att bolagsstämman beslutar att ändra dem efter förslag från valberedningen. Valberedningen ska löpande utvärdera dessa principer och instruktioner samt valberedningens arbete och till årsstämman lämna förslag på sådana ändringar av dessa principer och instruktioner som valberedningen bedömt vara lämpliga.

These principles and instructions shall apply until the general meeting resolves to change them after proposal from the nomination committee. The nomination committee shall continuously evaluate these principles and instructions as well as the work of the committee and submit proposals to the annual general meeting for such amendments to this instruction as the nomination committee deems appropriate.

* * * * *

Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare***Proposal regarding guidelines for remuneration to senior executives***

Styrelsen för Embracer Group AB, org. nr 556582-6558, ("Bolaget") föreslår, efter rekommendation från ersättningsutskottet, att årsstämman antar följande riktlinjer.

The board of directors of Embracer Group AB, reg. no. 556582-6558, (the "Company") proposes, after recommendation from the remuneration committee that the annual general meeting adopts the following guidelines.

Allmänt/General

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas eller vid förändringar i redan avtalade ersättningar efter att riktlinjerna har antagits av årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte några ersättningar som särskilt har beslutats av bolagsstämman eller all eventuell ersättning som erlaggs i aktier, teckningsoptioner, konvertibler eller andra aktierelaterade instrument såsom syntetiska optioner eller personaloptioner vilka kräver särskilt beslut av bolagsstämman.

The guidelines shall apply to remuneration that may be agreed upon or to changes in already agreed remunerations after the guidelines have been adopted by the annual general meeting. The guidelines do not apply to any remunerations that has specifically been resolved by the general meeting or any remuneration in the form of shares, warrants, convertibles or other share-related instruments such as synthetic options or employ stock options, which require specific approval by the general meeting.

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören, vice verkställande direktör, CFO och Chief of Staff, Legal & Governance och övriga som kan tillkomma i koncernledningen, samt annan ersättning än styrelsearvode till styrelseledamöter. Hänvisning till ledande befattningshavare ska därmed även anses omfatta sådan ersättning till styrelseledamot. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

These guidelines apply to the CEO, deputy CEO, the CFO and the Chief of Staff, Legal & Governance, and others who might become part of the group management, as well as to any remuneration to members of the board other than approved director fees. Reference to senior executives shall therefore be considered to include such remuneration to directors. Regarding employment conditions that are governed by rules other than Swedish, appropriate adjustments may be made in order to comply with such mandatory rules or established local practice, whereby the general objectives of these guidelines shall, to the extent possible, be met.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intresse och hållbarhet/*The guidelines contribution to the Company's business strategy, long term interest and sustainability*

Riktlinjerna ska bidra till att skapa förutsättningar för Bolaget att behålla och rekrytera kompetent och engagerade ledande befattningshavare för att framgångsrikt kunna genomföra Bolagets affärsstrategi och tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Vidare ska riktlinjerna stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för de ledande befattningshavarna och öka samhörigheten inom Bolaget. Riktlinjerna syftar dessutom till att uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och Bolagets aktieägare. Vidare ska riktlinjerna bidra till god etik och företagskultur.

The guidelines shall contribute to establish conditions for the Company to recruit and maintain qualified senior executives in order to successfully implement the Company's business strategy and achieve the Company's long-term interests, including sustainability. The guidelines shall also stimulate an increased interest in the business and the result as a whole as well as increase the motivation of the senior executives and increase belonging within the Company. The guidelines' purpose is further to create alignment between the Company's shareholders and the senior executives. The guidelines shall also contribute to a good ethics and culture within the Company.

För att uppnå Bolagets affärsstrategi krävs att den sammanlagda årliga ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i

den totala ersättningen. För mer information om Bolagets affärsstrategi, se årsredovisningen som finns tillgänglig på Bolagets hemsida.

In order to achieve the Company's business strategy, total annual remuneration must be market-based and competitive in the employment market where the senior executive is located, as well as take into account the individual's qualifications and experience; furthermore, exceptional performance should be reflected in the total remuneration. For more information regarding the Company's business strategy, see the Company's annual report available at the Company's website.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Variable cash remuneration covered by these guidelines is intended to promote the Company's business strategy and long-term interests, including sustainability.

Formerna för ersättning m.m./The forms of remuneration etc.

Ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget ska utgöras av fast kontantlön, eventuell rörlig kontantersättning, övriga sedvanliga förmåner samt pension. Den sammanlagda årliga kontanta ersättningen, inklusive pensionsförmåner, ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens ansvar, kompetens, kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i den totala ersättningen. Fast kontantlön och rörlig kontantersättning ska vara relaterad till befattningshavares ansvar och befogenhet. Den fasta kontantlönen ska revideras årsvis.

The remuneration to the senior executives in the Company shall comprise of fixed cash salary, possible variable cash salary, other customary benefits and pension payments. The total cash remuneration, including pension benefits, shall, on a yearly basis, be in line with market practice and competitive on the labor market where the senior executive is based and take into account the individual responsibilities, competences, qualifications and experiences of the senior executive as well as reflecting any notable achievements. Fixed and variable cash salary shall be related to the senior executives' responsibility and authority. The fixed cash salary shall be revised on a yearly basis.

Ledande befattningshavare ska utöver den fasta kontantlönen kunna erhålla rörlig kontantersättning. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till konkret uppsatta mål med utgångspunkt i Bolagets affärsstrategi och i den långsiktiga affärsplanen som godkänts av styrelsen. Målen kan inkludera aktiekursrelaterade eller finansiella mål, på koncernnivå, operativa mål samt mål för hållbarhet och socialt ansvar, medarbetarengagemang. Dessa mål ska fastställas och dokumenteras årligen. Bolaget har fastställda finansiella mål och KPI:er utifrån strategiska och affärskritiska initiativ och projekt som säkerställer uppfyllnad i enlighet med affärsplan och affärsstrategi för en hållbar fortsatt verksamhet. Den rörliga kontantersättningen ska även utformas så att den uppmuntrar rätt beteenden och bidrar till att ökad intressegemenskap uppnås mellan befattningshavaren och Bolagets aktieägare för att bidra till Bolagets långsiktiga intressen.

The senior executives may receive variable cash remuneration in addition to fixed cash salaries. The variable remuneration shall be based on the outcome of actual predetermined targets based on the Company's business strategy and the long-term business plan approved by the board of directors. The targets may include share based or financial targets, on group level, operational goals and goals for sustainability and social responsibility, employee engagement. These targets are to be established and documented annually. The Company has established financial targets and KPIs in relation to strategic and business critical initiatives and projects which ensures alignment with the business plan and business strategy for a continued sustainable business. The variable cash remuneration shall also be designed to encourage the right behavior and contribute to the achievement of increased community of interests between the executive and the Company's shareholders in order to contribute to the Company's long-term interests.

Kontant rörlig ersättning ska intjänas och utbetalas pro rata baserat på antal anställningsmånader och dagar sedan första anställningsdag i de fall den anställde påbörjar sin anställning senast 30 september. Om den anställde påbörjar sin anställning efter 30 september gäller berättigandet till rörlig kontantersättning från och med nästföljande skatteår. Den rörliga kontanta ersättningen ska maximalt kunna uppgå till 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Den rörliga kontantersättningen kan dock

uppgå till upp till 100 procent av den fasta årliga kontantlönen för en ledande befattningshavare om det motiveras av extraordinära arrangemang i det individuella fallet.

Cash based variable remuneration shall be earned and paid out pro rata based on the number of working months and days since first employment date assuming the employee starts with the Company no later than September 30. If the employee starts with the Company after September 30, any entitlement to cash based variable remuneration will commence from the following fiscal year. Any variable cash remuneration shall not exceed a maximum of 50 percent of the fixed annual cash salary. However, the variable cash remuneration may correspond to up to 100 percent of the fixed annual cash salary of a senior executive if justified by extraordinary arrangements in the individual case.

Villkor för rörlig kontantersättning bör utformas så att styrelsen, om särskilt svåra ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta att ge ut rörlig ersättning om ett sådant utgivande bedöms som orimligt och oförenligt med Bolagets ansvar i övrigt gentemot aktieägarna eller övriga av Bolagets intressenter. För årlig kontantbonus bör det finnas möjlighet att begränsa eller underlåta att utge rörlig kontantersättning, om styrelsen bedömer att det är motiverat av andra skäl. Bolaget ska ha möjlighet, i enlighet med tillämplig lag eller avtalsbestämmelser, att med förbehåll för de begränsningar som kan gälla enligt lag eller avtal, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som betalats ut på felaktiga grunder.

The conditions of any variable cash remuneration should be designed so that the board of directors may reduce or withhold payment of variable remuneration in the event of exceptional economic circumstances, or if the board of directors finds the payments unreasonable and incompatible with the Company's responsibility to its shareholders or stakeholders. With respect to yearly cash bonuses, it should be possible to reduce or withhold payments, if the board of directors deems it reasonable because of any other reasons. The Company shall have the possibility, under applicable law or contractual provisions, subject to the restrictions that may apply under law or contract, to in whole or in part reclaim variable remuneration paid on incorrect grounds.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, under förutsättning att sådana arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå. Syftet vid sådana arrangemang måste vara att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 25 procent av den fasta årliga kontantlönen samt inte utbetalas mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Additional variable cash compensation may be payable in exceptional circumstances, provided that such arrangements are limited in time and made only on an individual basis. The purpose of such arrangements must be to recruit or retain executives, or as compensation for extraordinary work in addition to the person's ordinary duties. Such compensation shall not exceed an amount corresponding to 25 percent of the fixed annual cash salary and shall not be paid more than once per year and per individual. A decision on such remuneration shall be made by the board of directors upon proposal from the remuneration committee.

Pensionsförmåner för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska återspegla vanliga marknadsmässiga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionsplaner. I normalfallet erhålls rätt till pension vid 65 års ålder.

Pension benefits for the CEO and other senior executives must reflect normal market conditions, compared to what generally applies to corresponding senior executives in other companies and shall normally be based on defined contribution pension plans. Right to pension occurs normally at 65 years of age.

Anställda har rätt att löneväxla (dvs. att istället för lön välja att få ut lön som pensionsavsättning. Löneväxling ska vara kostnadsneutralt för arbetsgivaren). Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande såvida inte lokal lagstiftning föreskriver annat. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Employees have the right to salary exchange (i.e., instead of salary choose to receive salary as pension payments. Salary exchange shall be cost neutral for the employer). Variable cash remuneration does

not qualify for any pension entitlements/contributions, unless local law provides otherwise. The pension premiums for defined contribution pensions shall amount to a maximum of 30 percent of the fixed annual cash salary.

Bolaget kan erbjuda andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård samt vidareutbildning. Sådana förmåner ska motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på den marknad där respektive ledande befattningshavare är verksam och får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

The Company may provide other benefits to senior executives in accordance with local practice. Such other benefits may include company healthcare and education. Such benefits must be considered reasonable in relation to the practice in the market where the respective senior executives operate and may in total amount to a maximum of 5 percent of the fixed annual cash salary.

För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skäligen omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

For executives who are stationed in a country other than their home country, additional remuneration and other benefits may be paid to a reasonable extent, taking into account the particular circumstances associated with such expatriation, whereby the overall purpose of these guidelines is to be met as far as possible. Such benefits may not exceed 15 percent of the fixed annual cash salary.

Om styrelseledamot utför arbete för Bolagets räkning, utöver styrelsearbetet, ska konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter särskilt beslut av styrelsen, efter rekommendation av ersättningsutskottet. Sådant arbete ska utformas i enlighet med dessa riktlinjer.

If a director performs services on behalf of the Company, which do not constitute board work additional consultancy fees or other additional remuneration may be paid to directors upon decision by the board of directors following recommendation by the remuneration committee. Any such remuneration shall be designed in accordance with these guidelines.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen, efter rekommendation av ersättningsutskottet, ansvarar för bedömningen för rörlig kontantersättning till verkställande direktören och verkställande direktör ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

When the measurable period for fulfilment of the criteria for payment of variable cash compensation has ended, the extent to which the criteria have been met shall be determined. The board of directors, after following recommendation by the remuneration committee, is responsible for the assessment of variable cash remuneration to the CEO and the CEO is responsible for the assessment of variable cash remuneration to other senior executives. With respect to financial targets the evaluation shall be based on the Company's latest publicly available financial information.

Uppsägningstid och avgångsvederlag/Notice of termination and severance pay

Fast lön under uppsägningstid och eventuellt avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Ömsesidig uppsägningstid för en ledande befattningshavare får vara högst tolv månader, under vilken period lön betalas ut. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Fixed salary during the notice period and any severance pay shall in total not exceed an amount corresponding to a maximum of two years' fixed salary. A sanctioned notice period for a senior executive may not exceed twelve months, during which time salary payment will continue. In the event of termination by the executive, the notice period may not exceed six months, without the right to severance pay.

Ersättning kan betalas för åtaganden om att inte konkurrera. Sådan ersättning ska kompensera för inkomstförlust och ska endast utbetalas i den mån den tidigare anställda ledande befattningshavaren inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tiden för anställningens upphörande, såvida inte annat föreskrivs i obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser, och betalas under den tid som konkurrensklausulen är tillämplig.

Remuneration may be paid for non-compete undertakings. Such remuneration shall compensate for loss of income and shall only be paid in so far as the previously employed executive is not entitled to severance pay. The remuneration shall be based on the fixed cash salary at the time of termination of employment, unless otherwise provided by mandatory collective agreement provisions, and be paid during the time the non-compete undertaking applies.

Inga ledande befattningshavare har rätt till några ytterligare förmåner under uppsägningstiden och Bolaget har inga avsatta eller aktiverade belopp för pensioner eller liknande förmåner i händelse av att en ledande befattningshavare lämnar sin befattning.

No senior executives are entitled to any additional benefits during the notice period and the Company has no allocated or capitalized amounts for pensions or similar benefits in the event that a senior executive leaves his or her position.

Avvikelser från riktlinjerna/Deviations from the guidelines

Styrelsen ska äga rätt att frånga ovanstående riktlinjer, såvitt gäller för bland annat rekryteringar av ledande befattningshavare på den globala arbetsmarknaden och därmed kunna erbjuda konkurrenskraftiga villkor, om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Sådan avvikelse ska även godkännas av ersättningsutskottet. Överenskommelse som avviker från riktlinjerna kan förnyas men varje sådan överenskommelse ska vara tidsbegränsad och inte överstiga 24 månader eller ett belopp som är dubbelt så högt som den ersättning som den berörda personen skulle ha fått utan någon överenskommelse.

The board of directors shall be entitled to deviate from the guidelines with regards to such as the recruitment of senior executives on the global labor market to be able to offer competitive terms and conditions, in an individual case if there are special reasons for it and a deviation is necessary to ensure the Company's long-term interests and sustainability or to ensure the Company's economic viability. Such deviation shall also be approved by the remuneration committee. An arrangement deviating from the guidelines can be renewed but each such arrangement shall be limited in time and shall not exceed a period of 24 months or an amount that is twice the remuneration that the individual would have received had no additional arrangement been made.

Beredning, beslutsprocesser etc./Preparation, decision processes etc.

Frågor om lön och annan ersättning till verkställande direktören bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Frågor om lön och annan ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas verkställande direktören.

Decisions regarding salary and other remuneration to the CEO are prepared by the remuneration committee and resolved by the board of directors. Decisions regarding salary and other remuneration to other senior executives are resolved by the CEO

Ersättningsutskottet ska även bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare, inklusive riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare och följa och utvärdera tillämpningen av dessa riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

The remuneration committee shall also prepare the board of directors' decisions on issues concerning principles for remuneration. The remuneration committee shall also monitor and evaluate programs for variable remuneration, both ongoing and those that have ended during the year, for the senior executives and monitor and evaluate the application of these guidelines for remuneration to senior executives, as well as current remuneration structures and levels in the Company.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.
The board of directors shall prepare proposals for new guidelines at least every four years and submit the proposal for resolution at the annual general meeting. The guidelines shall remain in force until new guidelines have been adopted by the general meeting.

Bolaget ser ersättning som en av flera nyckelkomponenter i att attrahera och behålla rätt medarbetare. Bolaget ska erbjuda ett ersättningspaket som är:

The Company believes remuneration is one of several key components in attracting and retaining the right employees. The Company shall offer a total rewards package that is:

- Rättvist och jämlikt. Ingen medarbetare ska diskrimineras på grund av kön, etnicitet, ålder, handikapp eller någon annan faktor som saknar koppling till prestation eller erfarenhet. Ersättning ska utgå i relation till den grad av ansvar och grad av påverkan på affären som respektive roll har.
Fair and equitable. No employee should be discriminated in relation to gender, ethnicity, age, disability or any other factor unrelated to performance or experience. Rewards should be understood in relation to the level of responsibility and impact on the business that a certain role has.
- Marknadsmässigt. Bolaget strävar efter marknadsmässig ersättning och förmåner. Fast och rörlig ersättning ska, såväl som förmåner och pension, vara i linje med vad respektive lokal marknad erbjuder för jämförbara.
In line with market. The Company strives to remunerate in accordance with market. Base and variable pay, as well as benefits and pensions should be in line with what each local market offers for similar positions.
- Prestationsbaserat. Bolaget uppmärksammar medarbetare som är engagerade och visar prestation och resultat som driver affären och utvecklar Bolaget i linje med dess värderingar och principer. Hög prestation är primär differentiator för anställdas ersättning.
Performance based. The Company recognizes people who are committed to sustainable long-term performance that drives the business and develops the company in line with our values and principles. High performance is the main differentiator for employee's rewards packages.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

In preparing the board of directors' proposal for these guidelines, salary and terms of employment for the Company's employees have been taken into account, with respect to information on the employees' total remuneration, the components of the remuneration and the rate of increase and increase over time, when the remuneration committees and the boards of directors have decided on the evaluation of the reasonableness of these guidelines and the limitations that follows from the guidelines.

Styrelsen bedömer att riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare är proportionerliga i förhållande till lönenivåer, ersättningsnivåer och villkor för övriga anställda i koncernen.

The board of directors considers that the guidelines on remuneration to senior executives are proportionate in relation to salary levels, remuneration levels and conditions for other employees in the group.

Efterlevnaden av riktlinjerna ska årligen kontrolleras genom bland annat insamling av dokumenterade årliga mål för kortsiktig rörlig ersättning.

Compliance with the guidelines must be checked annually through, among other things, the collection of documented annual targets for short-term variable remuneration.

Information om ersättningar/*Information regarding remuneration*

För information om betalda ersättningar se Bolagets årsredovisning som finns tillgänglig på Bolagets hemsida.

For information regarding paid remuneration refer to the Company's annual report available at the Company's website.

* * * * *

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att emittera aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner***Proposal regarding authorization for the board to issue shares, convertibles and/or warrants***

Styrelsen för Embracer Group AB, org. nr 556582-6558, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av B-aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner med rätt att konvertera till respektive teckna B-aktier, med eller utan avvikelse från aktieägares företrädesrätt, till ett antal motsvarande maximalt tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget vid tidpunkten då bemyndigandet utnyttjas första gången, att betalas kontant, genom apport och/eller genom kvittning. Att styrelsen ska kunna fatta beslut om emission utan företrädesrätt för aktieägarna enligt ovan är främst i syfte att kunna anskaffa nytt kapital för att öka Bolagets flexibilitet eller i samband med förvärv. Om styrelsen finner det lämpligt för att möjliggöra leverans av aktier i samband med en emission enligt ovan kan detta göras till ett teckningspris motsvarande aktiernas kvotvärde.

*The board of directors of Embracer Group AB, reg. no. 556582-6558, (the "**Company**") proposes that the annual general meeting resolves authorize the board of directors during the period up until the next annual general meeting to, on one or more occasions, resolve to issue B shares, convertibles and/or warrants with right to convert into and subscribe for B shares respectively, with or without preferential rights for the shareholders, in the amount not exceeding ten (10) percent of the total number of shares in the Company at the time when the authorization is used the first time, to be paid in cash, in kind and/or by way of set-off. The purpose for the board to resolve on issuances with deviation from the shareholders preferential rights in accordance with the above is primarily for the purpose to raise new capital to increase flexibility of the Company or in connection with acquisitions. If the board of directors finds it suitable in order to enable delivery of shares in connection with a share issuance as set out above it may be made at a subscription price corresponding to the shares quota value.*

I samband med nyemissioner enligt ovan ska styrelsen, vid bestämmandet av hur många aktier, teckningsoptioner eller konvertibler som kan emitteras med stöd av bemyndigandet, beakta och räkna av antalet aktier som Bolaget självt vid varje given tidpunkt innehar efter eventuellt återtagande av aktier som emitterats i samband med förvärv.

In connection with issuances in accordance with the above, the board of directors shall, when determining the number of shares, warrants or convertibles that may be issued pursuant to the authorization, consider and deduct the number of shares the Company holds itself at every given time after any possible reclaim of shares that have been issued in connection with acquisitions.

Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket.

The board of directors or a person appointed by the board of directors shall be authorized to make such minor adjustments in the above resolution that may be required in connection with the registration with the Swedish Companies Registration Office.

Beslut enligt denna punkt är giltigt endast om det har biträtts av aktieägare som företräder minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

A resolution in accordance with this item is valid only where supported by shareholders holding not less than two-thirds of both the shares voted and of the shares represented at the general meeting.

* * * * *