

## Styrelsens ersättningsrapport för 2022/2023

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Embracer Group AB, vilka antogs av årsstämman 2022 att gälla tills vidare, dock längst för tiden till årsstämman 2026, tillämpades under år 2022/2023. Rapporten innehåller även information om ersättning under 2022/2023 till verkställande direktören, vice verkställande direktör och ersättning till styrelseledamöter utöver sedvanligt styrelsearvode beslutat av årsstämman. Embracer Group AB har inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram varför information om sådana program inte är inkluderad. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

### Utveckling under 2022/2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 6-7 i årsredovisningen för 2022/2023.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sida 113-115 i årsredovisningen för 2022/2023. Bolaget har under 2022/2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman 2022. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna kan bolagsstämman besluta om att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och om ersättning till styrelsen.

### **Totalersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och relevanta styrelseledamöter under 2022/2023**

Tabellen nedan beskriver den totala ersättning (SEK) som under 2022/2023 betalats till VD, vice VD samt till styrelseledamöter som erhållit ersättning utöver sedvanligt styrelsearvode beslutat av årsstämman.

SEK	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraord.poster	Pensionskostnad	Total Ersättning	Andelen fast resp rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Befattningshavarens namn (position)								
Lars Wingefors (VD)	975 883					181 291	1 157 174	100/0
Johan Ekström (VVD)	5 050 000					424 974	5 474 974	100/0
Kicki Wallje-Lund (styrelseordförande)*			1 145 000				1 145 000	0/100

\* Uppfyllt här avser ersättning utöver styrelsearvode för konsultuppdrag

### Tillämpning av prestationskriterier

Inga av de personer som omfattas av denna ersättningsrapport erhåller någon rörlig ersättning varför några prestationskriterier inte tillämpas.

### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

### **Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

tSEK	21/22 vs 22/23*	20/21 vs 21/22*	19/20 vs 20/21**	18/19 (15mån) vs 19/20**	2017 vs 18/19***
Esättning till VD	0	0	0	-200	200
Ersättning till VVD	2 200	2 400	300	600	0
Ersättning till styrelseordförande****	100	0	0	300	700
Koncernens rörelseresultat	1 320 000	-3 184 000	1 712 600	-229 200	386 400
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda***** i moderbolaget	216	-287	180	50	619
* Johan Ekström VVD					
** Erik Stenberg VVD					
*** Ingen VVD					
**** Uppfikt här avser ersättning utöver styrelsearvode för konsultuppdrag					
***** Exklusive medlemmar i koncernledningen					

Ytterligare information tillgänglig i årsredovisningen för 2022/2023 eller på Embracer Group AB:s hemsida

Embracer Group AB:s ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2022, finns tillgängliga på [www.embracer.com/governance/ersattning/?lang=sv](http://www.embracer.com/governance/ersattning/?lang=sv). Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns på tillgänglig på [www.embracer.com/governance/general-meetings/?lang=sv](http://www.embracer.com/governance/general-meetings/?lang=sv). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 136-138 i årsredovisningen för 2022/2023. Ytterligare information om arvode till styrelseledamöter utöver styrelsearvode beslutat av årsstämman finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 136-138 i årsredovisningen för 2022/2023.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2022/2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 73-93 i årsredovisningen för 2022/2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 136-138 i årsredovisningen för 2022/2023.

\*\*\*\*\*

Karlstad 22 augusti 2023

**Embracer Group AB**

Styrelsen