

## **Embracer Groupin ohjeet väärinkäytöksistä ilmoittamisesta**

Hyväksytty 12. syyskuuta 2023, Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance

Tarkistettu:

Asiakirjan tyyppi: Ohjeet

Versio: 1

Asiakirjan omistaja: Embracer Group Head of Governance & Compliance

Näitä ohjeita sovelletaan Embracer Groupin yhteisöihin ja kaikkiin Embracer Groupin työntekijöihin.

Näissä ohjeissa laajennetaan ja tarkennetaan Embracer Groupin väärinkäytöksistä ilmoittamiseen liittyviä rutiineja ja käytettävää työkalua. Paikallistason ohjeita voidaan laatia näiden ohjeiden lisäksi täydentämään paikallisia lakisäätteisiä vaatimuksia tai prosesseja.

Jos sinulla on kysyttävää näistä ohjeista, ota yhteyttä:  
Embracer Group Head of Governance & Compliance, Legal

**Embracer Groupin ohjeet väärinkäytöksistä ilmoittamisesta**

**Sisällysluettelo**

1.	Tarkistustiedot .....	3
2.	Johdanto – mitä väärinkäytöksistä ilmoittaminen tarkoittaa ja miksi se on tärkeää? .....	3
3.	Milloin tulee ilmoittaa? .....	4
4.	Miten väärinkäytöksestä ilmoitetaan? .....	5
5.	Tutkintaprosessi .....	6
6.	Suojaus ja yksityisyys .....	7
7.	Liitteet.....	9

## 1. Tarkistustiedot

Päivämäärä	Versio	Tiedot	Kirjoittaja
2023-09-12	1.0	Ensimmäinen versio, jonka on hyväksynyt Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance	Head of Governance & Compliance

## 2. Johdanto – mitä väärinkäytöksistä ilmoittaminen tarkoittaa ja miksi se on tärkeää?

- 2.1 Organisaatiomme pyrkii avoimuuteen ja noudattamaan korkeaa liiketoimintaetiikkaa. Embracer Group AB ja sen yhteisöt ("Embracer Group") eivät hyväksy minkäänlaista syrjintää, häirintää, rikollisuutta, korruptiota tai ympäristörikoksia. Kaikkien Embracer Groupin työntekijöiden ("työntekijät"), asiakkaiden ja toimittajien yhdenvertainen kohtelu sekä hyvä liiketoimintaetiikka ovat keskeisiä tekijöitä. Nämä perusarvot on kirjattu käytännesääntöihimme ja toimittajien käytännesääntöihin. Käytännesäännöissä esitellään Embracer Groupin periaatteet ja lähestymistapa työntekijöille ja liikekumppaneille sekä Embracer Groupille työnantajana ja yhteisön jäsenenä.
- 2.2 Embracer Group kannustaa työntekijöitään, liikekumppaneitaan, toimittajiaan ja muita ulkopuolisia yhteyshenkilöitä ilmoittamaan Embracer Groupille tai organisaatiolle, jos he ovat havainneet vakavan ongelman tai heillä on syytä vakavasti epäillä petosta, korruptiota, häirintää tai vastaavia väärinkäytöksiä konsernin toiminnassa. Työntekijöillä ja myös kolmansilla osapuolilla on tärkeä tehtävä ilmoittaa, jos heillä on syytä epäillä, ettei Embracer Groupin käytännesääntöjä tai toimittajien käytännesääntöjen ole noudatettu. Näin Embracer Group tai organisaatio voi ennaltaehkäistä ja myös korjata tilanteen, jos jokin on mennyt pieleen. Väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitettu palvelumme mahdollistaa luottamuksellisen väärinkäytösepäilyistä ilmoittamisen Embracer Groupille tai organisaatiolle. Työkalu on tärkeä väline riskien vähentämisessä ja luottamuksen säilyttämisessä toimintaamme kohtaan, sillä sen avulla voimme havaita mahdolliset väärinkäytökset varhaisessa vaiheessa ja puuttua niihin. Kuka tahansa voi tehdä ilmoittaa väärinkäytöksestä avoimesti tai nimettömänä.
- 2.3 Näiden ohjeiden tarkoituksena on yhtäältä kertoa sisäisistä ilmoituskanavistamme ja siitä, miten ilmoittaminen ja ilmoitusten seuranta tapahtuu, ja toisaalta myös varmistaa, että täytämme velvollisuutemme, jotka johtuvat unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin [EU] 2019/1937 ("väärinkäytöksistä ilmoittamisesta annettu direktiivi") ja sovellettavien tietosuojasääntöjen sekä niiden EU:n jäsenvaltioiden paikallisten erityisvaatimusten mukaisesti, joissa toimimme. Näitä ohjeita sovelletaan kaikkiin työntekijöihin, alihankkijoihin, harjoittelijoihin, työnhakijoihin ja muihin, jotka

työskentelevät tai ovat työskennelleet Embracer Groupille tai sen johdolla Euroopan unionissa.

### 3. Milloin tulee ilmoittaa?

3.1 Väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitettua palvelua voidaan käyttää seuraaviin aloihin ("soveltamisalaan kuuluvat alat") liittyvistä väärinkäytöksistä ilmoittamiseen:

1. Euroopan unionin lakien rikkomukset, jotka kuuluvat väärinkäytöksistä ilmoittamisesta annetun direktiivin olennaiseen sovellusalaan, mukaan lukien:
  - Seuraavia aloja koskevat rikkomukset, jotka kuuluvat asianomaisen direktiivin liitteessä lueteltujen unionin säädösten soveltamisalaan:
    - Julkiset hankinnat;
    - Rahoituspalvelut, -tuotteet ja -markkinat sekä rahanpesun ja terrorismin rahoituksen estäminen;
    - Tuoteturvallisuus ja vaatimustenmukaisuus;
    - Liikenneturvallisuus;
    - Ympäristönsuojelu;
    - Säteilynsuojelu ja ydinturvallisuus;
    - Elintarvikkeiden ja rehujen turvallisuus, eläinten terveys ja hyvinvointi;
    - Kansanterveys;
    - Kuluttajansuoja;
    - Yksityisyyden ja henkilötietojen suojaaminen sekä verkko- ja tietojärjestelmien turvallisuus.
  - Euroopan unionin taloudellisiin etuihin vaikuttavat rikkomukset, joita tarkoitetaan SEUT-sopimuksen 325 artiklassa ja joita täsmennetään tarkemmin asiaa koskevissa unionin toimenpiteissä; ja
  - SEUT-sopimuksen 26 artiklan 2 kohdassa tarkoitettuihin sisämarkkinoihin liittyvät rikkomukset, mukaan lukien unionin kilpailusääntöjen ja valtiontukisääntöjen rikkominen, sekä sisämarkkinoihin liittyvät rikkomukset, jotka liittyvät toimiin, jotka ovat yhtiöverosääntöjen vastaisia, tai järjestelyihin, joiden tarkoituksena on saada veroetua, joka on sovellettavan yritysverolainsäädännön tavoitteen tai tarkoituksen vastainen.
2. Mikä tahansa muu rikkomus kansallisessa lainsäädännössä säädetyillä aloilla, jotka on lueteltu jäljempänä olevissa maakohtaisissa liitteissä.

3.2 Työntekijöitä pyydetään ottamaan yhteyttä henkilöstöpäällikköön, esihenkilöön tai paikalliseen compliance-vastaavaan tai -toimintoon työpaikalla esiintyvää tyytymättömyyttä koskevissa tai siihen liittyvissä asioissa, sillä näitä asioita ei voida tutkia väärinkäytöksistä ilmoittamisen yhteydessä.

3.3 Väärinkäytöksestä ilmoittavalla henkilöllä ei tarvitse olla pitäviä todisteita epäilystä kertomiseen. Tahallinen väärin tietojen tai pahansuopa tietojen ilmoittaminen on kuitenkin kielletty. Väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitettua palvelua väärinkäyttö voi olla kurinpitovikkomus, joka voi johtaa kurinpitotoimiin,

mikä voi puolestaan johtaa jopa irtisanomiseen paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

- 3.4 Huomaa, että ilmoitettavat rikkomukset voivat olla laajempia tietyissä maissa ja että näissä maissa voi olla erityisiä säännöksiä ja vaatimuksia väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitettujen palvelujen käyttämisestä. Lisätietoja on osoitteessa <https://report.whistleb.com/embracer> Maakohtaiset säännökset näkyvät, kun valitset kielen, ja myös näiden ohjeiden maakohtaisissa liitteissä **A-O**.

#### **4. Miten väärinkäytöksestä ilmoitetaan?**

- 4.1 Huolenaiheen voi tuoda esiin eri tavoilla:

- **Vaihtoehto 1:** Ota yhteyttä henkilöstöpäällikköön, esihenkilöön tai paikalliseen compliance-vastaavaan tai muuhun organisaatiomme toimintoon.

- **Vaihtoehto 2:** Yhteystiedot:

Embracer Group AB, Chief of Staff, Legal & Governance, Ian Gulam

Puhelin: +46 72 857 70 17 Sähköposti: [ian.gulam@embracer.com](mailto:ian.gulam@embracer.com)

Ilmoitus voidaan tehdä myös henkilökohtaisesti. Jos työntekijä pyytää henkilökohtaista tapaamista, sellainen järjestetään kohtuullisessa ajassa paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

- **Vaihtoehto 3:** Nimettömät tai luottamukselliset viestit konsernin ilmoituskanavan kautta väärinkäytöksistä ilmoittamisesta vastaavalle tiimille: <https://report.whistleb.com/embracer>.

- **Vaihtoehto 4:** Ilmoittaminen toimivaltaisten viranomaisten tai tarvittaessa EU:n toimielinten, elinten tai laitosten ylläpitämien ulkoisten kanavien kautta. Tietyille viranomaiselle voidaan ilmoittaa tällaisen ulkoisen kanavan kautta edellyttäen, että väärinkäytös kuuluu asianomaisen toimivaltaisen viranomaisen toimivaltaan. Ulkopuolisia ilmoituskanavia käytettäessä asianomainen viranomainen on vastuussa ilmoituksen vastaanottamisesta, tarvittavien tietojen toimittamisesta ja seurannasta. Lisätietoja ulkoisesta väärinkäytöksistä ilmoittamisesta löytyy näiden ohjeiden maakohtaisista liitteistä.

- 4.2 Tarjoamme mahdollisuuden ilmoittaa Embracer Groupin pääkonttorin ylläpitämän konsernin ilmoituskanavan (vaihtoehto 3) kautta tai tehdä ilmoituksen paikallisella toiminnallisella konsernin tai tytäryhtiön tasolla käyttämällä <https://report.whistleb.com/embracer> sivustolla olevia kanavia. Tytäryhtiöiden kautta tehdyt ilmoitukset käsittelevät asianomaisen yrityksen edustajat.

- 4.3 Kaikki vastaanotetut viestit käsitellään luottamuksellisesti. Nimettömänä ilmoitaville on tarjolla kanavia nimettömään raportointiin. Anonyymien viestinnän mahdollistavia väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitettuja kanavia hallinnoi ulkopuolinen palveluntarjoaja WhistleB. Kaikki viestit on salattu. Viestin lähettäjän anonymiteetin varmistamiseksi WhistleB poistaa kaikki metatiedot, mukaan lukien IP-osoitteet. Viestin lähettäjä pysyy nimettömänä myös

myöhemmässä vuoropuhelussa ilmoituksen vastuullisten vastaanottajien kanssa. Ilmoitukset voidaan tehdä erityisellä sivustolla <https://report.whistleb.com/embracer> millä tahansa laitteella ja millä tahansa kielellä tai puhelimitse (valinnainen palvelu), jolloin ilmoittaja voi soittaa ja jättää suojatun ääniviestin WhistleB:n tarjoaman vastaajapalvelun kautta. Paikalliset puhelinnumerot ja lisäohjeet löytyvät osoitteesta <https://report.whistleb.com/en/message/embracer/phone>.

- 4.4 Huomaa, että tietyissä maissa saattaa olla maakohtaisia vaatimuksia ja rajoituksia väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitetun palvelun käytölle. Lisätietoja on osoitteessa <https://report.whistleb.com/embracer> – erityiset rajoitukset ilmoitetaan kieltä valittaessa sekä näiden ohjeiden maakohtaisissa liitteissä A-O.

## 5. Tutkintaprosessi

### 5.1 Väärinkäytöksistä ilmoittamisesta vastaava tiimi

- 5.1.1 Ilmoituskanaviamme kautta vastaanotettuja viestejä pääsevät käsittelemään vain Embracer Group AB:n (emoyhtiö) tai kunkin paikallisen operatiivisen konsernin tai tytäryhtiön tasolla nimetyt henkilöt, joilla on valtuudet käsitellä ilmoituksiin liittyviä asioita. Heidän toimensa kirjataan ja käsittely on luottamuksellista. Tarvittaessa ilmoitusten tutkintaan voidaan ottaa mukaan tarpeellisia asiantuntijoita väärinkäytöksestä ilmoittaneen suostumuksella siltä varalta, että ilmoittajan henkilöllisyys paljastuu. Näillä henkilöillä on pääsy asiaankuuluviin tietoihin, ja heitä sitoo myös salassapitovelvollisuus.

- 5.1.2 Jos henkilö ilmoittaa huolenaiheesta suoraan henkilöstöpäällikölle, johtajalle, paikalliselle compliance-vastaavalle tai toiminnolle tai ottamalla henkilökohtaisesti yhteyttä väärinkäytöksistä ilmoittamisesta vastaavaan tiimiin, viesti käsitellään näiden ohjeiden mukaisesti.

### 5.2 Viestin vastaanottaminen

- 5.2.1 Viestin saatuaan väärinkäytöksistä ilmoittamisesta vastaava tiimi päättää, hyväksyykö vai hylkääkö se viestin. Jos viesti hyväksytään, ryhdytään asianmukaisiin tutkintatoimiin, katso kohta 5.3 Tutkinta jäljempänä.

- 5.2.2 Väärinkäytöksestä ilmoittanut henkilö saa seitsemän (7) päivän kuluessa vahvistuksen ilmoituksen vastaanottamisesta.

- 5.2.3 Ilmoitusten käsittelystä vastaava tiimi ei välttämättä tutki ilmoitettua väärinkäytöstä, jos:

- väitetty toiminta ei ole näiden väärinkäytöksestä ilmoittamista koskevien ohjeiden mukaista ilmoitettavaa toimintaa.
- viestiä ei ole lähetetty vilpittömässä mielessä tai se on pahansuopa.
- tiedot eivät riitä lisätutkintaan
- ilmoitettu asia on jo ratkaistu.

- 5.2.4 Jos viesti sisältää asioita, jotka eivät kuulu näiden väärinkäytöksistä ilmoittamista koskevien ohjeiden soveltamisalaan, väärinkäytöksistä ilmoittamisesta vastaavan tiimin on annettava ilmoittajalle asianmukaiset ohjeet.
- 5.2.5 Tiimi antaa asianmukaista palautetta kolmen (3) kuukauden kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta.
- 5.2.6 Älä sisällytä viestiin kenenkään mainitsemasi henkilön arkaluonteisia henkilötietoja, ellei se ole tarpeen huolenaiheesi kuvailemiseksi.

### 5.3 Tutkinta

- 5.3.1 Kaikki viestit otetaan vakavasti ja käsitellään näiden väärinkäytöksistä ilmoittamista koskevien ohjeiden mukaisesti.
- Kukaan ilmoitusten käsittelystä vastaavan tiimin jäsenistä tai tutkintamenettelyyn osallistuvista henkilöistä ei yritä tunnistaa ilmoittajaa.
  - Tiimi voi tarvittaessa esittää lisäkysymyksiä nimettömän viestintäkanavan kautta.
  - Viestiä ei tutki kukaan sellainen, joka voi olla osallisena väärinkäytöksessä tai muulla tavoin liittyä siihen.
  - Tiimi päättää, onko väärinkäytöksestä ilmoitettava viesti lähetettävä eteenpäin ja miten se tehdään.
  - Asianomaiset osapuolet käsittelevät viestit luottamuksellisesti.

## 6. Suojaus ja yksityisyys

### 6.1 Väärinkäytöksestä ilmoittavan suojelu

- 6.1.1 Henkilö, joka näiden ohjeiden mukaisesti kertoo aidosta epäilystään tai aavistuksestaan, ei ole vaarassa menettää työpaikkaansa tai kärsiä minkäänlaisia seuraamuksia tai henkilökohtaista haittaa. Sillä ei ole merkitystä, onko ilmoitettava henkilö erehtynyt, kunhan hän toimii vilpittömässä mielessä.
- 6.1.2 Ilmoittajalle ilmoitetaan syytösten tutkinnan tuloksista, jollei syytösten kohteena olevien henkilöiden yksityisyyden suojasta tai muista luottamuksellisuuteen liittyvistä seikoista muuta johdu.
- 6.1.3 Rikosepäilyjen yhteydessä nimettömälle ilmoittajalle kerrotaan, että hänen henkilöllisyytensä voidaan joutua paljastamaan oikeudenkäynnin aikana.

### 6.2 Ilmoituksen arkistointi ja henkilötietojen käsittely

- 6.2.1 Riippumatta siitä, onko ilmoituksesi vastaanotettu suoraan väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitetun toiminnon kautta vai jonkin muun kanavan kautta, kerätyt tiedot siirretään väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitettuun toimintoon seurantaa sekä arkistointia varten. Näin varmistetaan, että tietosi on suojattu mahdollisimman hyvin ja että ne myös poistetaan asianmukaisesti.
- 6.2.2 Ilmoitettuun tapaukseen sisältyviä henkilötietoja käsitellään lakisääteisen veloitteen oikeusperustan nojalla, jotta voimme vastaanottaa, tutkia ja käsitellä ilmoitustasi sekä ryhtyä siihen liittyviin toimenpiteisiin. Henkilötietoja käsitellään

asiaa käsiteltäessä ja kahdentoista (12) kuukauden ajan tapauksen arkistoinnin jälkeen, ellei sovellettavassa lainsäädännössä säädetä muusta säilytysajasta. Tarkoituksena on, että tapauksia voidaan seurata niiden käsittelyn päätyttyä ja että ne voidaan avata uudelleen, jos lainsäädäntö tai olosuhteet sitä edellyttävät.

- 6.2.3 Kun henkilötietojasi käsitellään lakisääteisen velvoitteen vuoksi, sinulla on oikeus oikaista sekä päästä henkilötietoihisi.
- 6.2.4 Jos sinulla on kysyttävää henkilötietojen käsittelystä tai jos haluat käyttää jotakin oikeuksistasi, voit ottaa yhteyttä Embracer Group AB:n tietosuojavastaavaan [dpo@embracer.com](mailto:dpo@embracer.com). Sinulla on myös oikeus valittaa henkilötietojen käsittelystä paikalliselle valvontaviranomaiselle, joka on Ruotsissa IMY, Ruotsin henkilötietojen valvontaviranomainen. [www.imy.se](http://www.imy.se).



## **7. Liitteet**

Liitteet A-O – maakohittaiset liitteet

## Liite G – Maakohtaiset säännökset – Suomi

### **Huolenaiheista ilmoittaminen**

Tätä ohjetta sovelletaan sellaisista väärinkäytöksistä ilmoittamiseen, jotka kuuluvat Suomen väärinkäytöksistä ilmoittamisesta annetun lain (1171/2022) (Suomi: Laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta) ("**Suomen laki**") olennaiseen soveltamisalaan.

### **Paikallinen suoja**

Suomen lain mukaan väärinkäytöksistä ilmoittajien suojelua sovelletaan yksityisen ja julkisen sektorin työ- tai virkasuhteessa oleviin, itsenäisiin ammatinharjoittajiin, osakkeenomistajiin, hallituksen tai hallintoneuvoston jäseniin ja yhteisön tai säätiön toimitusjohtajiin, vapaaehtoiisiin ja harjoittelijoihin. Lisäksi säännöksiä sovelletaan henkilöihin, jotka saavat tietoja työsuhdetta edeltävissä neuvotteluissa tai jo päättyneen työsuhteen aikana. Lisäksi laki antaa yleisen edun suojaamiseksi suojan edellä mainittuihin ryhmiin kuuluville ilmoittajille, jotka ovat ilmoittaneet tai paljastaneet liikesalaisuuksia rikkomuksia koskevien tietojen ilmoittamisen yhteydessä liikesalaisuuksista annetun lain mukaisen yleisen edun suojaamiseksi, sekä myöhemmin tunnistettaville nimettömille ilmoittajille.

Näiden ohjeiden kohdassa 3.1.1 määriteltyjen soveltamisalaan kuuluvien alojen osalta rikkomuksista ilmoittavien henkilöiden suojeluun sovelletaan Suomen lakia sillä edellytyksellä, että ilmoitetut toimet tai laiminlyönnit ovat: 1) rangaistavia laissa; 2) rangaistavia rangaistusluonteisella hallinnollisella seuraamuksella; tai 3) voivat vakavasti haitata lainsäädännöllä tavoiteltujen yleisen edun mukaisten tavoitteiden saavuttamista (nämä edellytykset eivät kuitenkaan koske jäljempänä mainittuja ilmoituksia).

Näiden ohjeiden kohdassa 3.1.1 määriteltyjen soveltamisalaan kuuluvien alojen lisäksi Suomen lakia sovelletaan myös ilmoituksiin, jotka tehdään seuraavista rikkomuksista:

1. avustusten tai valtiontukien myöntämistä, käyttöä tai takaisinperintää koskeva kansallinen lainsäädäntö;
2. kansalliset kilpailusäännöt;
3. yritysverolainsäädäntöä koskeva kansallinen lainsäädäntö, jolla pyritään perusteettomaan veroetuun ja
4. muu kuluttajien suojelemiseksi annettu EU:n tai kansallinen lainsäädäntö, jota ei mainita direktiivissä.

### **Ulkoisten ilmoituskanavien käyttö**

Suomessa sisäinen ilmoittaminen on sallittua ulkoisen kanavan kautta näiden ohjeiden kohdassa 4.1 tarkoitettulla tavalla (vaihtoehto 4). Suomen lain mukaan sisäinen ilmoittaminen on kuitenkin ensisijainen ilmoituskanava, sillä ulkoisten ilmoituskanavien käyttö on sallittua vain, jos:

1. käytössä ei ole sisäistä ilmoituskanavaa tai väärinkäytöksistä ilmoittajalle ei ole annettu mahdollisuutta tehdä ilmoitusta sisäisesti;

2. väärinkäytöksistä ilmoittajalla on perusteltu syy uskoa, että sisäisen ilmoituskanavan kautta tehtyä ilmoitusta ei ole käsitelty eikä tutkittu sovellettavassa määräajassa;
3. väärinkäytöksistä ilmoittajalla on perusteltu syy uskoa, että rikkomista ei voida ratkaista tehokkaasti sisäisesti; tai
4. ilmoittajalla on perusteltu syy uskoa, että on olemassa vastatoimien riski.

Ulkopuolisten kanavien kautta tehdyt ilmoitukset voidaan toimittaa paikalliselle toimivaltaiselle viranomaiselle. Oikeuskanslerinvirasto toimii Suomessa keskitettynä ulkoisena ilmoituskanavana (lisätietoja täältä: <https://oikeuskansleri.fi/en/about-whistleblower-protection>).