**Styrelsens ersättningsrapport för 2024/2025**

Introduktion
Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Embracer Group AB, vilka antogs av årsstämman 2022 att gälla tills vidare, dock längst för tiden till årsstämman 2026, tillämpades under år 2024/2025. Rapporten innehåller även information om ersättning under 2024/2025 till verkställande direktören, vice verkställande direktör och ersättning till styrelseledamöter utöver sedvanligt styrelsearvode beslutat av årsstämman. Embracer Group AB har inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram varför information om sådana program inte är inkluderad. Embracer Group AB har inte mottagit några synpunkter på tidigare ersättningsrapporter som ska beaktas i denna rapport.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Utveckling under 2024/2025
Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 6-8 i årsredovisningen för 2024/2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser
En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sida 103-105 i årsredovisningen för 2024/2025. Bolaget har under 2024/2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman 2022. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna kan bolagsstämma besluta om att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och om ersättning till styrelsen.

**Totalersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och relevanta styrelseledamöter under 2024/2025**

Tabellen nedan beskriver den totala ersättning (SEK) som under 2024/2025 betalats till VD, vice VD samt till styrelseledamöter som erhållit ersättning utöver sedvanligt styrelsearvode beslutat av årsstämman.

| SEK | Fast ersättning | | Rörlig ersättning | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Befattningshavarens namn (position)** | **Grundlön** | **Andra förmåner** | **Ettårig** | **Flerårig** | **Extraord.poster** | **Pensionskostnad** | **Total Ersätting** | **Andelen fast resp rörlig ersättning** |
| Lars Wingefors (VD) | 1 030 148 | | | | | 197 652 | 1 227 800 | 100/0 |
| Johan Ekström (VVD)* | 933 415 | | | | | 67 452 | 1 000 867 | 100/0 |
| Phil Rogers (VVD)* | 8 170 621 | | | | | | 8 170 621 | 100/0 |
| Kicki Wallje-Lund (styrelseordförande)** | | | 1 250 000 | | | | 1 250 000 | 69/31 |

* Johan Ekström var VVD till och med 2 juli 2024, Phil Rogers VVD från och med 3 juli 2024
** Avser ersättning för konsultuppdrag

Tillämpning av prestationskriterier
Inga av de personer som omfattas av denna ersättningsrapport erhåller någon rörlig ersättning varför några prestationskriterier inte tillämpas.

Aktiebaserad ersättning
Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

| tSEK | 23/24 vs 24/25* | 22/23 vs 23/24** | 21/22 vs 22/23** | 20/21 vs 21/22** | 19/20 vs 20/21*** | 18/19 (15mån) vs 19/20*** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Esättning till VD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -200 |
| Ersättning till VVD | 4 600 | -900 | 2 200 | 2 400 | 300 | 600 |
| Ersättning till styrelseordförande**** | 400 | -250 | 0 | 0 | 0 | 300 |
| Koncernens rörelseresultat | 24 993 000 | -20 694 000 | 1 320 000 | -3 184 000 | 1 712 600 | -229 200 |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda***** i moderbolaget | -207 | 302 | 216 | -287 | 180 | 50 |

* Johan Ekström var VVD till och med 2 juli 2024, Phil Rogers VVD från och med 3 juli 2024
** Johan Ekström VVD
*** Erik Stenberg VVD
**** Uppgift här avser ersättning utöver styrelsearvode för konsultuppdrag
***** Exklusive medlemmar i koncernledningen

Ytterligare information tillgänglig i årsredovisningen för 2024/2025 eller på Embracer Group AB:s hemsida
Embracer Group AB:s ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2022, finns tillgängliga på https://embracer.com/governance/ersattning/?lang=sv. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns på tillgänglig på https://embracer.com/governance/general-meetings/?lang=sv. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare och andra anställda samt avtal om avgångsvederlag finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sida 120-122 i årsredovisningen för 2024/2025. Ytterligare information om arvode till styrelseledamöter utöver styrelsearvode beslutat av årsstämman finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sida 120-122 i årsredovisningen för 2024/2025.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2024/2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 73-74 i årsredovisningen för 2024/2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 120-122 i årsredovisningen för 2024/2025.

*****

Karlstad 18 augusti 2025

**Embracer Group AB**

Styrelsen